



A Vezetői akadémia célja: olyan strukturált, moduláris képzés megvalósítása a vállalatnál amely elvégzésén keresztül a vállalat kijelölt munkatársai alkalmasak lesznek a jövőbeli vezetői pozíciójuk hatékony és eredményes ellátására és rendelkezni fognak mindazokkal a naprakész ismeretekkel és kompetenciákkal, amelyek a feladataik sikeres elvégzéséhez szükségesek.

A képzés 17 modulból áll. A két alapozó modul a vezetés eltérő, operatív, illetve stratégiai szintjén szolgáltatja azokat az általános „fogásokat”, amelyekre a vezetői munka épül. A többi, háromszor ötös csoportba osztott – igény szerint választható - képzési modulnak az egyéni, a szervezeti és a folyamatok-rendszerek irányításához szükséges vezetői kompetenciák gyakorlatorientált fejlesztése a célja.

Tréningprogram Modulok

Vezetői készségek

- Vezetői kommunikáció (V)
- Időgazdálkodás (V)
- Problémamegoldás és döntés (V)
- Tárgyalástechnika (V)
- Konfliktus és stresszkezelés (V)

Emberek vezetése

- Felhatalmazás, Coaching (V)
- Teljesítményértékelés, Motiváció, ösztönzés (V)
- Kiválasztás, csapatépítés (V)
- Képességfejlesztő vezetés, oktatás (V)
- Változásmenedzsment (V)

Rendszerek építése, irányítás

- Üzleti tervezés, stratégia (V)
- Minőségmenedzsment (V)
- Folyamatmenedzsment (V)
- Teljesítménymérés, controlling (V)
- Projektmenedzsment (V)

Vezetési alapok (Menedzsment funkciók, menedzsment ciklus, vezető feladatai, kommunikáció, vezetési stílusok)

- Alapfogások a vezetésben (vezető jelölteknek, közvetlen munkahelyi vezetőknek) (A)
- Mesterfogások a vezetésben (közép- és felsővezetőknek) (A)

(A) Alapképzés

(V) Választható képzés

Vezetői Akadémia Program megkezdése előtt egy képzési igény felmérést végzünk, amelyben felmérjük a programban résztvevők kompetenciáit, illetve a szervezeti feladatok és pozíciók sikeres betöltéséhez szükséges kompetenciákat és ennek megfelelően a vezetéssel közösen határozzuk meg a résztvevők számára a készségfejlesztési modulokat és pályát. A képzés gyakorlatorientált, ahol a tréningekkel párhuzamosan minden résztvevő egy személyre szabott pilot feladatot kap és személyes fejlesztési tervet fogalmazunk meg közösen. A képzéssel párhuzamosan trénerünk megfigyeli a résztvevők gyakorlatát, rendszeresen visszacsatolnak a résztvevő vezetők felé és közösen értékelik a személyes fejlesztési terv szerinti előrehaladást.