

VEZETŐI AKADÉMIA
KÉPESSÉGFEJLESZTŐ VEZETÉS
“EMBEREK VEZETÉSE” – VÁLASZTHATÓ MODUL

Kiknek ajánljuk:

Munkahelyi vezetőknek

Részvétel feltétele:

A Vezetői Akadémia alapozó moduljai közül legalább az egyiknek a teljesítése

Tréning célja:

- A munkatársak kompetenciáinak és teljesítőképességének fejlesztését befolyásoló, valamint azokat közvetlenül elősegítő vezetői feladatok, alkalmazható módszerek és felhasználható eszközök bemutatása
- Az aktuális vállalati gyakorlathoz illeszkedő fejlesztő módszerek azonosításához és a vezetői munkába integráláshoz szükséges szemlélet kialakítása, megerősítése
- A kiválasztott módszerek alkalmazásához, illetve az azokhoz tartozó eszközök eredményes használatához szükséges készségek fejlesztése

A résztvevők a tréning eredményeként:

- tudatosítják, hogy – vezetői munkájuk ellátása közben – milyen szerepet játszanak beosztottaik teljesítőképességének, a vállalati rugalmasság és reakciósebesség, valamint az egyéb vállalati versenyelőnyök alakulásában
- képessé válnak arra, hogy hatásköri területükön belül kiválasszák, és megfelelően alkalmazzák a munkatársaik fejlesztéséhez szükséges módszereket és eszközöket
- vezetőtársaikkal és az érintett szakemberekkel együttműködve, eredményesen tudnak bekapcsolódni a vállalati szintű fejlesztési folyamatokba

A tréning időtartama: 3 nap (3x8 óra)

Számonkérés módja:

Értékelő beszélgetés

Tematika:

- Az emberi erőforrás-alapú vállalatelmélet üzenete
- A kompetenciaalapú megközelítés jellemzői
- A performancia-alapú megközelítés jellemzői
- Kompetencia – és/vagy performancia fejlesztés
- Képzési szükségletek azonosítása, felmérése

VEZETŐI AKADÉMIA
KÉPESSÉGFEJLESZTŐ VEZETÉS
“EMBEREK VEZETÉSE” – VÁLASZTHATÓ MODUL

- Ismeret- és készségfejlesztés a teljesítőképeség javítása érdekében
 - fejlesztési formák a munkahelyen
 - „on the job” fejlesztések
 - képzések tervezése, s folyamatos követése
 - eredmények értékelése, mérése
- A vezető mint mentor
 - új rendszerek bevezetése
 - új munkatársak, pályakezdők betanítása
 - utódlástervezés (karrierrendszer támogatása)
 - tehetséggondozás
- A vállalati mentorrendszer kialakításának lépései, jellemzői
- A vezető mint edző
 - a coaching lényege
 - az egyéni és a csoportos coaching
 - a coach szerepe, teendői
 - coaching a gyakorlatban
- A vezető mint fejlesztő tanácsadó
 - önismeret, emberismeret
 - orientálás, moderálás
 - példamutatás
 - benchmarking
 - mikor és milyen tréning kell
 - a tanulási kör
 - a fejlesztési kör: tanulás, gyakorlás, alkalmazás, rutin
- Kihívások és lehetőségek a Tanuló szervezetben
- Összegzés, zárás

Alkalmazott módszerek:

- interaktív témafeldolgozás
- szituációs- és szerepgyakorlatok
- esetfeldolgozások, prezentációk
- felkészülés a választott „éles” feladatokra
- beszámoló, értékelés és tapasztalatcsere
- akciótervek készítése