

VEZETŐI AKADÉMIA
FELHATALMAZÁS, COACHING
„EMBEREK VEZETÉSE” – VÁLASZTHATÓ MODUL

Kiknek ajánljuk:

Munkahelyi vezetőknek

Részvétel feltétele:

A Vezetői Akadémia két alapozó modulja közül legalább az egyiknek a teljesítése

Tréning célja:

- a klasszikus vezetői feladatok gyakorlásához módszerek elsajátítása
- a teljesítményértékelésben rejlő lehetőségek kiaknázása
- a helyes vezetői magatartásformák elsajátítása (vezetői kommunikáció)
- az alapértékek meghatározása
- ösztönző, egyéni motiváción alapuló légkör kialakítása.

A résztvevők a tréning eredményeként:

- gondolati váltáson esnek át, értékrendjük megerősödik, kibővül.
- Vezetői, kommunikációs eszköztárak bővül.
- Képesek lesznek az empowerrment alapjainak megteremtésére saját szervezetükben.

A tréning időtartama: 3 nap (3x8 óra).

Számonkérés módja:

Értékelő beszélgetés

Tematika

- Elkötelezettség fogalmának és a napi munkában történő megjelenésének értelmezése: (Gondolat, mondás, tett összhangja.)
- együttműködés alapjainak megteremtése
- a fejlődés iránti elkötelezettség erősítése
- A vezetés és irányítás közötti alapvető különbség.
- Bizalom (megelőlegezett vagy megszerzett).
- A partneri kapcsolat alapjai.
- Elvárások, teljesítmények értékelése.
- Ígéreteken és elvárásokon alapuló menedzsment.
- A be nem tartott ígérek menedzselése



VEZETŐI AKADÉMIA
FELHATALMAZÁS, COACHING
„EMBEREK VEZETÉSE” – VÁLASZTHATÓ MODUL

- Dráma háromszög (Vádló – Áldozat – Tanú).
- Vezetés fogalmának tisztázása.
- Az edző definiálása, feladatai.
- Az edzői (coach) „szerződés”
- A coaching folyamat lépései és azok technikája
- A coaching eszköztára
- A coaching kommunikációs eszköztára
- A folyamatos edzés hatása a munkatársak teljesítményére.
- A deklaráció ereje

Alkalmazott módszerek:

- interaktív témafeldolgozás
- szituációs- és szerepgyakorlatok
- esetfeldolgozások, prezentációk
- értékelés és tapasztalatcsere