

# VEZETŐI AKADÉMIA

## ALAPFOGÁSOK A VEZETÉSBEN

### ALAPOZÓ MODUL

---

#### Kiknek ajánljuk:

- Utódlási tervben szereplő, kinevezés előtt álló vezetőknek
- Közvetlen munkahelyi vezetőknek

#### Részvétel feltétele:

- Legalább egy év munkatapasztalat és aktív munkaviszony

#### Tréning célja:

- A későbbiekben önállóan is továbbfejleszhető vezetői alapismeretek, alapkészségek feltárása, azonosítása
- Az adott szervezetre jellemző vezetői feladatok hatékony és eredményes ellátásának megalapozása, a közös vezetői szemlélet kialakítása
- Az eredményes vezetői munkához nélkülözhetetlen alapfogások megismerése és gyakorlása
- A példamutató, felelős vezetői team kialakulásának megalapozása, illetve az ilyen vezetői team megerősítése

#### A tréning eredményeként a résztvevők:

- Tudatosítják a különböző vezetői szinteket érintő közös szempontokat
- Jártasságot szereznek a vezetés kettős feladatrendszeréhez – a csoportok-emberek és a folyamatok-rendszerek irányításához – szükséges vezetői tevékenységek eredményes összehangolásában és jobb ellátásában
- S mindeközben nemcsak megismerik, hanem hatásosan alkalmazni is tudják azokat a hatalommegosztással, példamutatással és felelősségvállalással kapcsolatos elveket és módszereket, amelyek a sikeres szervezeti működéshez vezetnek

#### Számonkérés módja:

Értékelő megbeszélés

**A tréning időtartama:** 3 nap (3x8 óra)

#### Tematika:

##### 1. Miniatur vezetélmélet

- a fontosabb irányzatok aktuális üzenete

# VEZETŐI AKADÉMIA

## ALAPFOGÁSOK A VEZETÉSBEN

### ALAPOZÓ MODUL

---

#### 2. Menedzsment alapfogalmak

- miért van szükség a vezetőkre?
- szerepértelmezések a vezetésben
- hatékonyság és/vagy eredményesség
- a vezetői hatalom szempontjai
- a vezetői hatalom típusai

#### 3. Menedzsment funkciók

- klasszikus funkciók
- PDCA
- fenntartás/változtatás
- tanácsadói, támogató funkciók

#### 4. Vezetői feladatok

- kiválasztás
- szervezeti és egyéni célok összehangolása
- feladatok kiosztása, delegálása, megbeszélése
- munkatársak ösztönzése, fejlesztése
- számonkérés, teljesítés értékelése
- nehéz emberek kezelése
- döntéshozatal
- folyamatok-rendszerek irányítása

#### 5. Szervezettípusok

- centralizáció/decentralizáció
- szervezeti formák
- piaci magatartásformák  
(hangyák, gazellák, tigrisek, dinoszauruszok)

#### 6. Vezetői stílusok

- a viselkedési modell megközelítésben
- a csoportfenntartó szükségletek alapján
- a szervezeti hatalommegosztás szerint
- új paradigmák: szituatív vezetés, vezetés célokkal, empowerment

**VEZETŐI AKADÉMIA**  
**ALAPFOGÁSOK A VEZETÉSBEN**  
**ALAPOZÓ MODUL**

---

7. Vezetői példamutatás és felelősségvállalás

- hitelesség
- mintaadás
- asszertívitás
- CSR akciók és szervezetek

**Alkalmazott módszerek:**

- ismeretátadás
- interaktív témafeldolgozás
- szituációs- és szerepgyakorlatok
- együttműködést gátló tényezők feltárása, elemzése
- esetfeldolgozások, prezentációk
- egyéni és csoportos akciótervek készítése