



KAIZEN MENEDZSER TRÉNING

6 napos intenzív tréning program, amely készség szintig eljuttatja a résztvevőket a KAIZEN eszközök alkalmazásában. A tréning vizsgával zárul. A tréninget sikeresen elvégzők KAIZEN menedzser oklevelet kapnak.

A tréning célja: A tréninget elvégző vezetők képesek lesznek önálló folyamatos fejlesztési projekteket vezetni a vállalatnál, megszervezni, támogatni a vállalati KAIZEN tevékenységet és rendelkezni fognak azokkal az ismeretekkel és készségekkel, amelyek a vállalat szempontjából alapvető fontosságú minőségi, költség és veszteségsökkentési, átfutási idő csökkentési célok eléréséhez szükségesek.

Akiknek ajánljuk: Kaizen vezetők, Lean menedzserek, gazdasági igazgatók, minőségügyi vezetők, műszaki vezetők, folyamatmenedzserek, termelési vezetők, művezetők, folyamatmérnökök

Időpontok: 2012. április 26; május 2- 3, 9, 16-17

Jelentkezési határidő: 2012. március 14.

Helyszín: Hotel Walzer, 1124 Budapest, Németvölgyi út 110. (Tel.: 06-1-319-1212)

Tematika:

1. nap

Lean Management Filozófia

a Lean Management és a TPS története

Lean versus hagyományos menedzsment rendszer, Lean Office Hozzáadott érték szemlélet Lean alapelvek (5 alapelv)

Lean Management Építő elemei

Húzó rendszer, JIT JIDOKA, 0 hiba koncepció KAIZEN

Dolgozók bevonása Stabil Működés

KAIZEN filozófia és szemlélet

KAIZEN és a Lean kapcsolódása KAIZEN jellemzői KAIZEN négy alapelve Példák a KAIZEN megvalósítására **Szimulációs játék - Lean gyártás versus hagyományos gyártás**

2. nap

GEMBA KAIZEN

5 GEN, Gemba Kaizen megközelítés

PDCA – SDCA ciklus

Fenntartás és folyamatos fejlesztés Tények alapján történő vezetés Mérés, adatgyűjtés Célok, követelmények meghatározása

Szabványok, Sztenderdek

A szabványok szerepe Sztenderdizálás lépései Szabványosított munka elemei

5S módszer

5S lépései, bevezetése

Vizuális menedzsment

Információ struktúrák, kontrol Vizuális menedzsment példák

Dolgozók bevonása

Dolgozó a középpontban elv

Katapult játék - PDCA

3. nap

Kaizen – problémamegoldás

7 lépéses probléma megoldási folyamat, Kaizen lépések

Problémfeltárás eszközei

A probléma definiálása (Tregoe) A KAIZEN lehetőségek felismerése

- PQCDSM ellenőrző lista

- 4M módszer

- 5W 1H módszer

- 3 MU módszer

5 Miért módszer

Feladat: KAIZEN gyakorlat

További elemzési eszközök:

Folyamatábrák, Értékáram elemzés Teljesítménymérés, Benchmarking 5W 1H módszer Spagetti diagram, ciklusidő diagram Szabványos munkakombinációs lap **7 MUDA – veszteségsökkentés**

4. nap

Problémamegoldás

Problémamegoldás eszközei

7 QC eszköz

KAIZEN előtt, KAIZEN után Kaizen napló, intézkedési terv

Problémamegoldás csapatban

Brain storming, Affinitás diagram 7 lépéses ellenőrző lista

Veszteségsökkentés

Ciklusidő kiegyensúlyozás TPM, SMED

Anyagáram optimalizálás

0 hiba koncepció

FMEA, elsőre jót minőség JIDOKA, POKA-YOKE

Kaizen Story Board

A KAIZEN eredmények prezentálása

5. nap

KAIZEN rendszer

Kaizen akciók, Kaizen lapok

Kaizen szervezet, Kaizen szintjei A KAIZEN menedzser szerepe és feladatai

Az emberek bevonása a KAIZEN tevékenységbe, motiváció

Javaslati rendszer

KAIZEN ötletek értékelése

Minőségkörök (QCC)

Költség-haszonelemzés

Kaizen workshopok vezetése

Eredményes team-munka, megbeszélések

KAIZEN a termékfejlesztésben

QFD, minőségtervezés

KAIZEN az irodában

Lean Office, veszteségsökkentés adminisztratív területen

Irodai 5S, folyamatfejlesztés

Pilot projekt

Saját munkakörnyezetben végrehajtott KAIZEN akció

6. nap

A KAIZEN bevezetése, erősítése a vállalatnál

A LEAN bevezetés lépései

- A Lean bevezetés változás és projektmenedzsmentje
 - A Lean Management, Kaizen bevezetésének alapvető feltételei
 - Bevezetés kritikus sikertényezői
- ##### Lean bevezetési program
- Kaizen akcióprogram összeállítása

Vizsga

A vizsga két részből áll, az egyéni KAIZEN akciót bemutató dolgozatból és a tréning végén a résztvevők egy tesztet töltenek ki