



KVALIKON

VEZETÉSI TANÁCSADÓ ÉS
RENDSZERFEJLESZTŐ KFT.



1125 BUDAPEST, ISTENHEGYI ÚT 11/C.

KAIZEN MENEDZSER KÉPZÉS

6 NAPOS KÉPZÉS

A képzés célja:

A tréninget elvégző vezetők képesek lesznek önálló folyamatos fejlesztési projekteket vezetni a vállalatnál, megszervezni, támogatni a vállalati KAIZEN tevékenységet és rendelkezni fognak azokkal az ismeretekkel és készségekkel, amelyek a vállalat szempontjából alapvető fontosságú minőségi, költség és veszteségsökkentési, átfutási idő csökkentési célok eléréséhez szükségesek.

Akiknek ajánljuk:

Kaizen vezetők, Lean menedzserek, gazdasági igazgatók, minőségügyi vezetők, műszaki vezetők, folyamatmenedzserek, termelési vezetők, művezetők, folyamatmérnökök

Időpontok:

A [tréningkalendáriumban](#), illetve kihelyezetten, megegyezés szerint.

1. nap

Lean Management Filozófia

- A Lean Management és a TPS története
- Lean versus hagyományos menedzsment rendszer, Lean Office
- Hozzáadott érték szemlélet
- Lean alapelvek (5 alapelv)

Lean Management Építő elemei

- Húzó rendszer, JIT
- JIDOKA, 0 hiba koncepció
- KAIZEN
- Dolgozók bevonása
- Stabil működés

KAIZEN filozófia és szemlélet

- KAIZEN és a Lean kapcsolódása
- KAIZEN jellemzői
- KAIZEN négy alapelve
- Példák a KAIZEN megvalósítására

Szimulációs játék - Lean gyártás versus hagyományos gyártás

2. nap

GEMBA KAIZEN

- 5 GEN, Gemba Kaizen megközelítés

PDCA – SDCA ciklus

- Fenntartás és folyamatos fejlesztés
- Tények alapján történő vezetés
- Mérés, adatgyűjtés
- Célok, követelmények meghatározása

Szabványok, Sztenderdek

- A szabványok szerepe
- Sztenderdizálás lépései
- Szabványosított munka elemei

5S módszer

- 5S lépései, bevezetése

Vizuális menedzsment

- Információ struktúrák, kontrol
- Vizuális menedzsment példák

Dolgozók bevonása

- Dolgozó a középpontban elv

Katapult játék – PDCA



KVALIKON

VEZETÉSI TANÁCSADÓ ÉS
RENDSZERFEJLESZTŐ KFT.

1125 BUDAPEST, ISTENHEGYI ÚT 11/C.



KAIZEN MENEDZSER KÉPZÉS

6 NAPOS KÉPZÉS

3. nap

KAIZEN - problémamegoldás

- 7 lépéses probléma megoldási folyamat, Kaizen lépések

Problémafeltárás eszközei

- A probléma definiálása (Tregoe)
- A KAIZEN lehetőségek felismerése
 - o PQCDM ellenőrző lista
 - o 4M módszer
 - o 5W 1H módszer
 - o 3 MU módszer
- 5 Miért módszer

Feladat: KAIZEN gyakorlat

További elemzési eszközök:

- Folyamatábrák, Értékáram elemzés
- Teljesítménymérés, Benchmarking
- 5W 1H módszer
- Spagetti diagram, ciklusidő diagram
- Szabványos munkakombinációs lap

7 MUDA - Veszteségcsökkentés

4. nap

Problémamegoldás

- Problémamegoldás eszközei
- 7 QC eszköz
- KAIZEN előtt, KAIZEN után
- Kaizen napló, intézkedési terv

Problémamegoldás csapatban

- Brain storming, Affinitás diagram
- 7 lépéses ellenőrző lista

Veszteségcsökkentés

- Ciklusidő kiegyensúlyozás
- TPM, SMED
- Anyagáram optimalizálás

0 hiba koncepció

- FMEA, elsőre jót minőség
- JIDOKA, POKA-YOKE

Kaizen Story Board

- A Kaizen eredmények prezentálása

5. nap

KAIZEN rendszer

- Kaizen akciók, Kaizen lapok
- Kaizen szervezet, Kaizen szintjei
- A KAIZEN menedzser szerepe és feladatai
- Az emberek bevonása a KAIZEN tevékenységbe, motiváció

Javaslati rendszer

- KAIZEN ötletek értékelése
- Minőségkörök (QCC)
- Költség-haszonelemzés

Kaizen workshopok vezetése

- Eredményes team-munka, megbeszélések

Kaizen a termékfejlesztésben

- QFD, minőségtervezés

Kaizen az irodában

- Lean Office, veszteségcsökkentés adminisztratív területen
- Irodai 5S, folyamatfejlesztés

Pilot projekt – Saját munkakörnyezetben végrehajtott KAIZEN akció

6. nap

A Kaizen bevezetése, erősítése a vállalatnál

A Lean bevezetés lépései

- A Lean bevezetés változás-, és projektmenedzsmenete
- A Lean Management, Kaizen bevezetésének alapvető feltételei
- Bevezetés kritikus sikertényezői

Lean bevezetési program

- Kaizen akcióprogram összeállítása

Vizsga

Az egyéni KAIZEN akciót bemutató dolgozat és írásbeli vizsga