



K V A L I K O N

VEZETÉSI TANÁCSADÓ ÉS
RENDSZERFEJLESZTŐ KFT.

Cégünk a felsővezetés
munkájának támogatására
szakosodott tanácsadó és
fejlesztő cég.

- Folyamatfejlesztés
- Szervezetfejlesztés
- Lean menedzsment
- Minőségmenedzsment
- Vezetőképzés
- Tréningek

CÉGÜNKRŐL

KÜLDETÉSÜNK

- fejlett menedzsment technikák elterjesztése a magyar gyakorlatban
- üzleti és szervezeti képességfejlesztés
- a felső vezetés támogatása a megfelelő üzleti modell- és folyamatok kialakításában és végrehajtásában

CÉLKITŪZÉSEINK

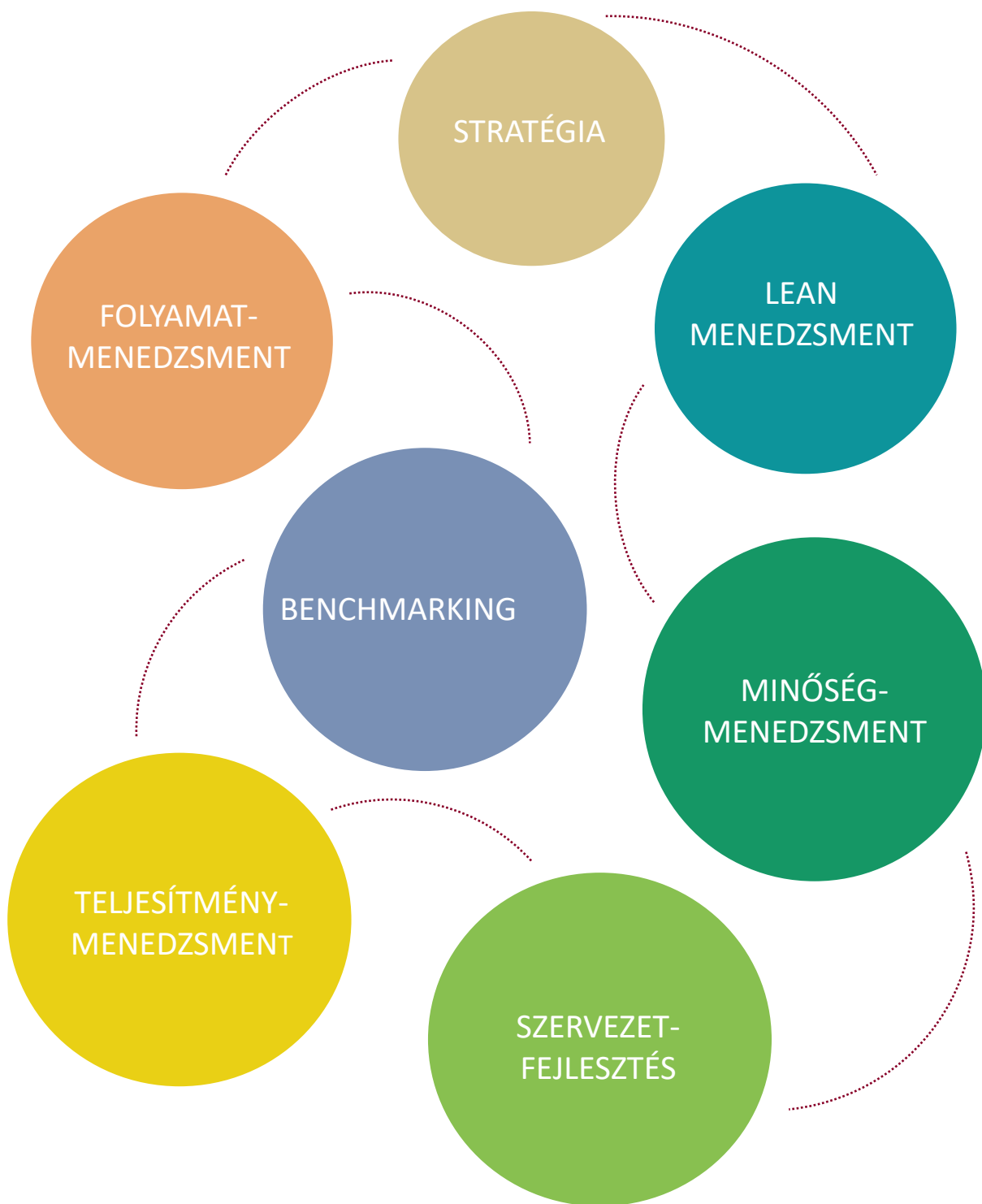
- a hatékony nyugati menedzsment módszerek hazai gyakorlatba való átültetése
- a vezetés munkájának módszertani támogatása
- a vállalati dolgozók képességeinek fejlesztése

Működésünk alapelve a vevőközpontúság, melyet az ügyfeleink gyakorlatában is szeretnénk követendő elvként megerősíteni.

ERŐSSÉGEINK

- Kompetencia fejlesztés egyéni, folyamat és teljes értéklánc szinten.
- Komplex szolgáltatást nyújtunk ügyfeleinknek az üzletmenet megújításában egészen a stratégia kialakításától, újraformálásától a konkrét működés- és szervezetfejlesztési projekteken keresztül az informatikai megoldások megvalósításáig és oktatásokig.

TANÁCSADÁSI TERÜLETEK



FOLYAMATMENEDZSMENT

TANÁCSADÁS

Egy vállalat eredményessége és sikere a környezeti lehetőségekkel és követelményekkel összhangban kialakított célok - folyamatok - szervezet - technológia függvénye.

A folyamatok teremtik meg a kapcsolatot a vállalati célok, stratégia, környezeti elvárások és a valóságban lezajló események között. A folyamatok valamilyen elvárás, követelmény, cél elérése érdekében történő (tervezett) események, tevékenységek sorozataként definiálhatók.

Egy vezető legfontosabb feladata, hogy olyan folyamatokat alakítson ki és vezessen be a saját területén, amelyek segítségével elérhetők, teljesíthetők a terület működésével szemben megfogalmazott célok, követelmények.

Egy terület akkor jól menedzselt, kézben tartott, ha a területen dolgozó kollégák ismerik és alkalmazzák a területre vonatkozóan megfogalmazott folyamatszabályozásokat és folyamatos vezetői iránymutatás, kommunikáció és beavatkozás nélkül is képesek megbízhatóan teljesíteni a célokat, kielégíteni a területtel kapcsolatban megfogalmazott követelményeket.

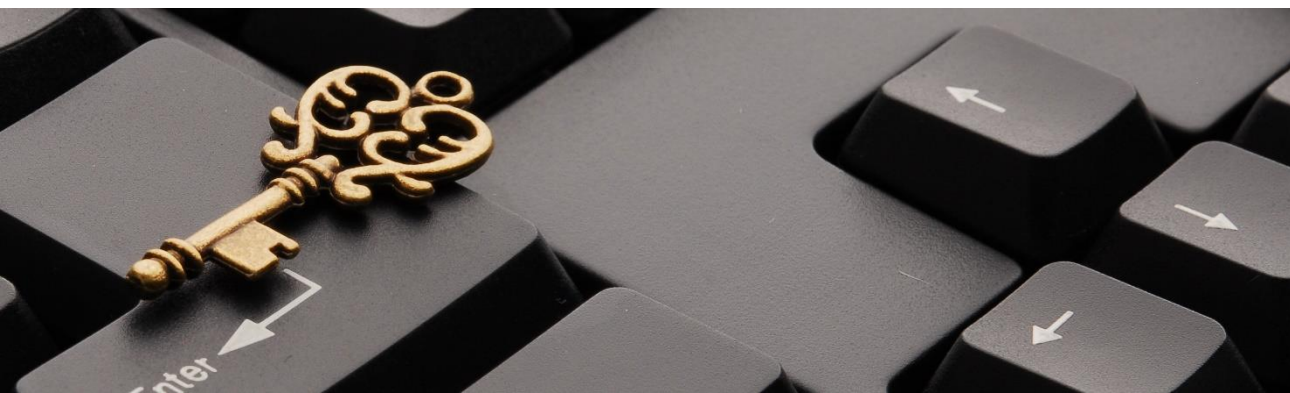
Tapasztalatunk szerint a vállalati **versenyképesség, kiválóság két kulcs eleme:**

- a folyamatosan tökéletesített, megbízható folyamatok működtetése
- és a megfelelő szervezeti kultúra kialakítása.

Ha ezeken a területeken kiemelkedő gyakorlatokkal rendelkezik egy vállalat, akkor az hosszú távú versenyelőnyt jelent számára, amely egyszerűen nem másolható le, nem vásárolható meg, csak hosszú távú következetes munkával alakítható ki a versenytársaknál is.

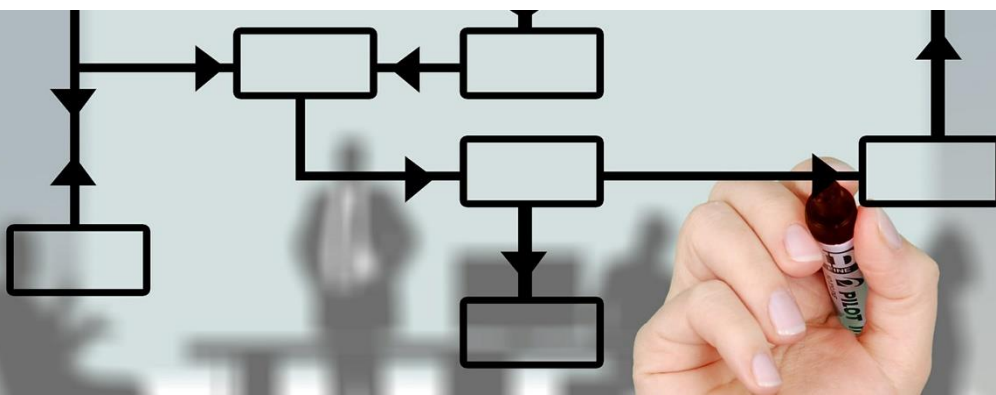
Az igazi, maradandó értéket, versenyelőnyt jelentő képességek kialakításába be kell fektetni és csak kitartó munka és fáradozás árán érhetőek el, amellyel növeljük a szervezetben belüli tudást a folyamatok és a szervezetben dolgozó munkatársak kompetenciájának fejlesztésén keresztül.

Kiváló folyamatok és szervezeti kultúra kialakításához pedig kiváló vezetők szükségesek (a kulcspozíciókban), akik tudatosan fejlesztik a vállalati folyamatokat, viselkedésnormákat, példát és irányt mutatnak kollégáik számára.



FOLYAMATMENEDZSMENT ALAPELVEINK

- A működés fejlesztése érdekében a folyamatokat kell fejleszteni
- A folyamatfejlesztésnek a stratégiai célokból és a vevők igényeiből kell kiindulnia
- A folyamatok eredményes fejlesztéséhez szükséges az adott területen dolgozó kulcs emberek bevonása és aktív együttműködése
- Integrált megközelítés. A folyamatokat a vállalat irányítási rendszereivel integráltan kell fejleszteni (teljesítménymérés, értékelés, ösztönzés, IT alkalmazások, szabványok, 5S, vizuális kontrol), a tartósan fenntartható eredmények érdekében.
- A folyamatok dokumentálása, elemzése, fejlesztése annyit ér, amennyi abból a gyakorlatban a területen dolgozók munkájában meg is valósul.



FOLYAMATMENEDZSMENT TANÁCSADÁS

A folyamatmenedzsment rendszer kiépítésének 3 fontos alrendszere van:

1. **Folyamattervezés**
2. **Folyamatszabályozás**
3. **Folyamatfejlesztés**

A folyamattervezés szól az új folyamatok és rendszerek kialakításáról. A folyamatszabályozás célja a fenntartás, a működés kontrolja, kézben tartása, a meglévő folyamatok hatékony és eredményes irányítása. A folyamatfejlesztés célja a meglévő folyamatok fejlesztése és/vagy átalakítása a környezeti kihívásoknak megfelelően, illetve a folyamat működése során fellépő problémák megoldása.

A folyamatok szabályozásánál és fejlesztésénél fontos a megfelelő fókusz megtalálása és a lényegre történő összpontosítás, ugyanis könnyű elveszni a részletekben és a folyamatok menedzselésére fordított energiáink szétforgácsolódnak. Ezért az elején a lényeges (kulcs) folyamatok fejlesztésére érdemes koncentrálni. A folyamatok felmérését és fejlesztését workshopok során az érintettek bevonásával tesszük meg, hogy olyan általuk is elfogadott megoldásokat alakítsunk ki, amiket a szervezet elfogad és a későbbiekben is képes fenntartani.

FOLYAMATMENEDZSMENT KÉPZÉSEK

- Folyamatmenedzsment képzés
- Folyamatmérnök képzés
- NPI - (ÚJ TERMÉK BEVEZETÉS) projektmérnök
- Benchmarking képzés
- Teljesítménymérés képzés
- BPR előkészítés
- Folyamatfejlesztés
- Balance Scorecard
- Controlling
- Stratégiai tervezés



SZERVEZETFEJLESZTÉSI TANÁCSADÁS

Szervezetfejlesztés

A működési folyamatok fejlesztése nem képzelhető el a szervezet és az abban dolgozó munkatársak fejlesztése nélkül. A vállalati teljesítmény a célok, folyamatok, technológia és a szervezet integrált fejlesztésén keresztül emelhető.

Tanácsadói munkáink során sokszor szembesülünk azzal, hogy nem elég (bár az egyik kulcs elem) a fejlődéshez a folyamatok átalakítása és fejlesztése, igazi hosszú távon is fenntartható eredményeket csak akkor tudunk elérni, ha a szervezetet és a szervezetben dolgozó munkatársak kompetenciáját is fejlesztjük.

A szervezetben dolgozó munkatársak eredményességét nagymértékben meghatározza az a környezet (célok, felelőségek definiáltsága, erőforrások rendelkezésre állása, munkatársak együttműködése, hozzáállása, munkahelyi kommunikáció és légkör), amelyben dolgoznak.

SZERVEZETFEJLESZTÉS

Szervezetfejlesztési programjaink célja olyan maradandó változások tudatos megalapozása a szervezetnél (egyéni, csoport és szervezeti szinten), amelyek eredményei a tanácsadó távozását követően is folyamatosan értéktöbbletet és eredményt hoznak az adott területen.

A szervezetfejlesztési programjaink során a következő területek fejlesztésére helyezzük a hangsúlyt:

- Stratégiai célok lebontása, célmegállapodások
- Egyértelmű, a folyamatokhoz illeszkedő felelősségek és hatáskörök meghatározása
- „Jó Gazda” szemlélet kialakítása, az elkötelezettség és felelősségvállalás erősítése
- Teljesítménymenedzsment rendszer kialakítása
- A feladatok elvégzéséhez szükséges képességek kialakítása és fejlesztése
- Következmények alapján történő vezetés
- Kaizen szemlélet meghonosítása, munkatársak bevonása és felhatalmazása (empowerment)
- Az érintettek közötti kommunikáció és együttműködés fejlesztése
- Kompetenciafejlesztés, tudásmenedzsment
- Vezetői coaching és mentor rendszer kialakítása

SZERVEZETFEJLESZTÉSI SZOLGÁLTATÁSAINK

- Készségfejlesztő tréningek
- Jövőkép, stratégia megfogalmazása és lebontása
- Szervezeti átalakítás, reorganizáció
- Szervezeti kultúraváltás és transzformáció támogatása
- Munkaköri rendszer kialakítása
- Karrier- és utódlástervezés
- Tehetségmenedzsment program
- Teljesítményértékelési és ösztönzési rendszerek kialakítása
- Assessment Center / Development Center
- HR - Best Practice felmérés
- Dolgozói elégedettségmérés
- Kaizen - Javaslati rendszer kialakítása
- Ügyfélközpontúság, vevőközpontúság erősítése
- Személyre szabott tanácsadás, coaching
- Kompetencia alapú fejlesztés
- Változásmenedzsment



VEZETŐI KÉPZÉSEK

Vezetési alapok

- Készségfejlesztés modul (A)
- Rendszerek építése, irányítás modul (B)
- Emberek vezetése modul (C)
- Train the trainer
- Művezető
- Művezető mester (II)
- Team koordinátor

Vezetői készségek

- Vezetői kommunikáció és konfliktuskezelés
- Időgazdálkodás
- Stresszkezelés
- Problémamegoldás
- Tárgyalástechnika

Emberek vezetése

- Hatékony vezetés
- Teljesítményértékelés
- Teljesítménymenedzsment
- Változásmenedzsment
- Csapatépítés

Rendszerek építése

- Projektmenedzsment
- Folyamatmenedzsment

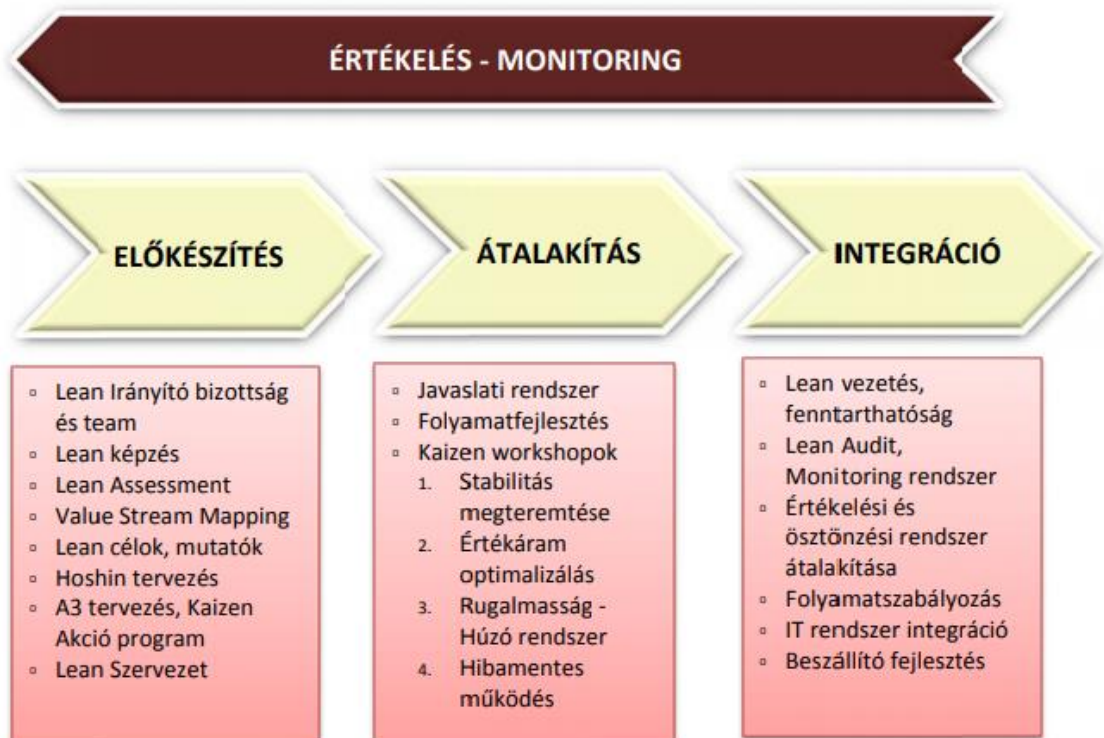
LEAN MENEDZSMENT BEVEZETÉSE

- „A Lean menedzsment lényege, hogy a szervezetek értékteremtő képességét fokozzuk a folyamatos fejlesztés módszereivel, az érték-előállítási folyamat átfutási idejét csökkentjük a hozzáadott értéket nem termelő veszteségek szisztematikus feltárásával és csökkentésével.”
- Cégünk 1998 óta támogatja ügyfeleit a Lean módszerek alkalmazásában, számos vállalat szakembereivel működtünk együtt az elmúlt években a Lean filozófia és módszerek bevezetésén., (GE, BOSCH, SANOFI, NOKIA, SIEMENS, BORSODCHEM, VIDEOTON, COCA-COLA, ALFÖLDI TEJ, HAJDU, OTP BANK, MKB EUROLEASING, FREUDENBERG, DELPHI, PHOENIX MECANO, GÜNTNER, JABIL, MUSASHI, CIB Bank, Magyar POSTA, DUNAFERR, BPW)



A Lean menedzsment bevezetése egy több éves szervezeti kultúraváltási folyamat, ami a meglévő menedzsment rendszerek céltudatos átalakítását is igényli.

A Lean bevezetés egy olyan közös szervezeti tanulási folyamat, amely során a vállalat alkalmazottai a felső vezetőktől egészen az operátorokig megismerik, megtapasztalják és a tapasztalatokból okulva beépítik a Lean alapelveket és módszereket a vállalat működésébe és a saját mindennapi munkájukba. A Lean menedzsment bevezetése - mint azt számos vállalat példája bizonyítja - valódi hosszú távú versenyelőnyökhöz juttathatja a vállalkozásokat.



Milyen eredményeket várhatunk a Lean bevezetésétől?

Miért jelent a Lean eredményes alkalmazása a valódi versenyelőnyt a vállalkozásoknak?

A Lean menedzsment előnyei, hogy jelentős mértékben fokozza a vállalat rugalmasságát, miközben egy olyan folyamatos veszteségcsökkentési (Kaizen) kultúrát alakít ki, amelyben a szervezet minden egyes tagja részt vesz a veszteségek, problémák folyamatos kiküszöbölésében és a problémák forrásánál történő megoldásában.

A Lean bevezetés várható előnyei:

- Rugalmasabb gyártási folyamatok, reakcióképesség
- Rövidebb gyártásátfutási idő
- Magasabb termelékenység és munkaerőhatékonyság
- Magasabb szállítási pontosság és vevői elégedettség
- Javuló cash-flow, gyorsabb készletforgás
- Magasabb hozzáadott érték, a veszteségek csökkentése
- Hatékony anyagáramlás. Jobb területkihasználtság
- Folyamatba épített minőség, alacsonyabb selejt
- Hatékony probléma megoldási mechanizmus a dolgozók bevonásával
- Jobb kihozatal és berendezés rendelkezésre állás

LEAN MASTER KÉPZÉSEK

Lean Master Alapképzések

- Lean Alapképzés
- Kaizen Menedzser
- Lean Office
- Kaizen rendszer
- Lean Management
- Lean a logisztikában
- Lean Maintenance - TPM
- Lean tréner
- Gemba Kaizen workshop
- Lean-ISO 9001:2015
- Lean Quality
- IPAR 4.0.
- HOSHIN KANRI - Stratégiai céllebontás
- TWI - Front line leader

Egyéb alapozó képzések

- 5S-TPM-SMED-LEAN Management a gépeken
- 5S
- 5S auditor
- TPM-Operátor

Lean Master haladó képzések

- TPM MASTER
- JIT - KANBAN
- Lean Vezetés - Lean Coaching
- Value Stream Management
- Lean menedzsment stratégiai workshop
- Supply Chain Management

MINŐSÉGMENEDZSMENT RENDSZEREK

Bizza ránk szabványalapú menedzsment rendszerek kiépítését, tanúsításra való felkészítését, illetve belső és beszállítói audit elvégzését!

A következő területeken támogatjuk a rendszerépítést:

- MIR (ISO 9001) Minőségirányítási rendszer
- KIR (ISO 14001) Környezetközpontú irányítási rendszer
- MEBIR (ISO 45001) Munkahelyi egészség- és biztonság irányítási rendszer
- EIR (ISO 50001) Energiairányítási rendszer
- IATF 16949 Autóipari minőségirányítási rendszer
- IBIR (ISO/IEC 27001) Információbiztonság irányítási rendszer
- 5S Munkahelyi rend és fegyelem

Milyen eredményeket várhatunk a minőségmenedzsment rendszerek bevezetésétől?

Programjaink célja:

- Olyan rendszerek kialakítása a vállalatnál, amelyek segítenek az elvart termék- és szolgáltatás színvonal biztosításában és a működés kézbentartásában
- A vállalat képes legyen a kitűzött céljait elérni és versenyben maradni
- Az emberek gondolkodásmódjának fejlesztése
- Az egyének és a szervezet képességeinek fejlesztése, és ennek beépítése a vállalat működésébe

Minőségfejlesztés, költségcsökkentés

Cél, a minőségmenedzsment alapvető módszereinek megismerése, használata. Az üzleti folyamatok működtetése során gyors, hatékony beavatkozás, a felmerült problémák azonnali megoldása és a következő előfordulás megakadályozása. A problémák kezeléséhez strukturált módszerek adnak segítséget, támogatást és így a minőségfejlesztés folyamata hatékonyabbá tehető.

Munkahelyi egészség, biztonság

Cél, hogy képessé tegyük a szervezetet biztonságos és egészséges munkahelyek biztosítására, a munkával kapcsolatos sérülés és egészségkárosodás megelőzésére, valamint MEB-teljesítménye folyamatos javítására.

Fenntarthatóság, környezetmenedzsment, energiahatékonyság

Célunk a fenntartható fejlődés biztosítása a lehető legkisebb anyag- és energiefelhasználással, a keletkező hulladékok és szennyező anyagok kibocsátásának minimalizálásával/megszüntetésével. A működés környezettudatos tervezése és kivitelezése, az anyag- és energiaveszteségek megelőzése

Kockázatalapú gondolkodás

A kockázatalapú gondolkodásmód alapvető fontosságú minden irányítási rendszer megvalósításához.

MINŐSÉGMENEDZSMENT KÉPZÉSEK

Képzések

- Six Sigma Green Belt
- Six Sigma Black Belt
- Minőségtechnikák
- Problémamegoldás
- 0 hiba, Poka-Yoke
- Minőségellenőr
- Statisztikai alapok
- Minitab I. kezdő, Minitab II. haladó
- DOE, Kísérlettervezés
- Metrológus
- Mérőeszköz felügyelő

Autóipari képzések

- VDA 6.1 auditor Rendszerauditor
- VDA 6.3 auditor Folyamatauditor
- VDA 6.5 auditor Termékauditor
- AIAG-Core Tools alapképzés - Autóipari minőségtechnikák
- FMEA (AIAG-Core Tools specialista A modul)
- MSA (AIAG-Core Tools specialista B modul)
- SPC (AIAG-Core Tools specialista C modul)
- 8D (AIAG-Core Tools specialista D modul)
- VDA-Core Tools
- VDA-RGA Új termékek érettségi fokának biztosítása
- VDA 2 A gyártási folyamat és a termék jóváhagyása (PPF)
- VDA 5 Mérési folyamat képesség elemzés

Szabványismereti, belső auditori képzések

- MIR (ISO 9001) Minőségirányítási rendszer
- KIR (ISO 14001) Környezetközpontú irányítási rendszer
- MEBIR (ISO 45001) Munkahelyi egészség- és biztonság irányítási rendszer
- EIR (ISO 50001) Energiairányítási rendszer
- IATF 16949 Autóipari minőségirányítási rendszer
- IBIR (ISO/IEC 27001) Információbiztonság irányítási rendszer
- EN 16247 Energetikai audit
- ISO 22000 Élelmiszer-biztonsági irányítási rendszer
- ISO 13485 Orvostechnikai eszközök Minőségirányítási rendszer

A belső auditor képzések előfeltétele az adott szabványismereti képzés(ek) elvégzése, vagy a képzettség előzetes igazolása.

Lehetőség van integrált, egyedi igényekhez igazodó auditori képzésekre is az ISO 19011:2018 alapján.

Integrált, egyedi igényekhez igazodó belső auditori képzések esetén az utolsó napot adott menedzsmentszabványhoz kapcsolódó gyakorlatok egészítik ki.

Képzési portfólióink figyelembe veszi azokat, akik még az átállásra készülnek és azokat is, akik fejlődni szeretnének az új szabványkövetelmények teljesítésében.

Lehetőség van integrált, egyedi igényekhez igazodó szabványismereti képzésekre is.

AIAG - Core Tools alapképzés

Áttekintő képzés a technikák általános megismerését szolgálja.

AIAG - Core Tools - specialista képzés

Modulokból áll, az összes modul elvégzése szükséges a teljesítéshez.

Az AIAG - Core Tools - specialista modulok külön is elvégezhetők, minden modul külön vizsgával zárul.

Lehetőség van egyedi igényekhez igazodó képzésekre, akár nem autóiipari területeken is.

Egyéb szabványos rendszerek

- ISO/TS 22163 - A vasúti szervezetek üzleti irányítási rendszerének követelményei
- ISO 41001 - Létesítménygazdálkodás. Irányítási rendszerek, követelmények alkalmazási útmutatóval
- ISO 55001 - Vagyongazdálkodás. Irányítási rendszerek, követelmények
- ISO 22301 - Szociális biztonság, Üzletvitel-irányítási rendszerek, követelmények

Egyéb speciális képzések

- IATF Folyamatgazda
- Autóiipari projektmenedzsment
- Termékbiztonsági megbízott
- FMEA moderátor
- Munkavédelmi képviselő, munkavédelem
- Élelmiszeripar
- Környezetvédelem
- Energiagazdálkodás, energiahatékonyság

Egyedi igényekhez igazodva iparág specifikus képzések.

További tevékenységeink

- Rendszerépítés
- Rendszerüzemeltetés
- Auditálás (belső, beszállítói)
- Interim menedzsment

Szoftveres támogatás

- APIS IQ FMEA - FMEA szoftver, Hibamód- és Hatás Elemzéshez
- DataLyzer® - Gage Management szoftver, mérőrendszerek elemzéséhez és menedzseléséhez
- DataLyzer® - FMEA szoftver, Hibamód- és Hatás Elemzéshez
- DataLyzer® - OEE szoftver, az Általános Berendezés hatékonyság elemzéséhez
- DataLyzer® - SPC Wizard szoftver, adatok statisztikai elemzéséhez
- DataLyzer® Spectrum - Statisztikai Folyamatszabályozás
- (SPC) és Képességvizsgálat (Capability Study)
- Companion - Hat Sigma és Lean projektek menedzselésére
- Bizagi - Folyamatmodellezés

Projekt keretében az adott témához kapcsolódóan és az ügyfél igényeinek megfelelően koordináljuk a szoftveres támogatást.

ENGEDÉLYEZETT KÉPZÉSEK

- Időgazdálkodás és kommunikáció tréning
- Problémamegoldás tréning
- Termelésvezetői képzés
- Lean alapok tréning
- Lean menedzsment alapképzés
- Projektmenedzsment képzés
- Lean szemlélet tréning
- Minőségtechnikák képzés
- Folyamatmenedzsment képzés
- IPAR 4.0. Felkészítő képzés

TRÉNINGEK, KÉPZÉSEK



Általános megjegyzések

A képzéseink **nyílt** és **kihelyezett** formában is megrendelhetők. Céghez kihelyezett tréningekre és tanácsadási programokra, egyéb szolgáltatásokra **kérje személyre szabott ajánlatunkat** kollégáinktól.

Képzéseinkről, programjainkról részletesen tájékozódhat honlapjainkon és aktuális tréningkalendáriumunkban. Nyílt képzéseink minimum 6 fő részvételével indulnak.

BEST PRACTICE FÓRUMOK

CÉL:

a házigazda vállalat jó gyakorlatainak, eredményeinek megismerése, tudásmegosztás egy-egy kiválasztott témakörben.

Az egyes fórumok során olyan kiemelkedő jó gyakorlatokkal rendelkező vállalatokhoz látogatunk el, akik egy-egy kiválasztott területen elismerésre méltó eredményeket értek el és más szervezetek számára is hasznos tapasztalatokat osztanak meg.

Többek között például, GE, BOSCH, SIEMENS, NOKIA, EON, COCA COLA, K&H Bank, MARS, OPEL, COLOPLAST, SANOFI, AUDI, EISSMANN, VISTEON, FESTO, SUZUKI.

Az elmúlt években **52 FÓRUM**ot szerveztünk kihelyezve a vállalatoknál, **több mint 1600 résztvevő**vel.

A Best Practice Fórumok a következő **témaköröket** érintették:
Stratégiai tervezés / HR / Lean menedzsment /
Folyamatmenedzsment / Logisztika / Képzés / Kaizen /
Minőségfejlesztés / TPM / Változásmenedzsment /
Problémamegoldás

<http://www.kvalikon.hu/bestpractice.php>



VEZETŐI BEST PRACTICE FÓRUMOK

A fórunsorozat célja olyan hiteles vezetők megszólaltatása meghatározott témakörökben, akik tapasztalatukkal, eddigi munkásságukkal jó példát, ösztönzést és irányt tudnak mutatni kollégáik részére.

Fórumaink során több témakörben indítunk párbeszédet, közös tanulást a résztvevő vezetőkkel és közösen megoldásokat, válaszokat keresünk az általuk felvetett problémákra, kihívásokra.

Az elmúlt 9 rendezvényen **több mint 450 résztvevő** és **számos kiemelkedő vezető** osztotta meg egymással tapasztalatait, jó gyakorlatait.

A fórumok témái az alábbiak voltak:

- I. A Vezetői Best Practice felmérés és kutatás eredményeinek bemutatása és tapasztalatai”
- II. HR a vezetésben
- III. Emberközpontú Vezetés - Work-life Balance
- IV. Motiváció 4.0 - Tehetségmenedzsment
- V. Változásmenedzsment - Szervezet és folyamatfejlesztés
- VI. Minőség - Emberek - Vezetés „Az elégedettségtől az elkötelezettségig”
- VII. TÉR 4.0 - Teljesítményértékelés és menedzsment jó gyakorlatai az Ipar 4.0 korában
- VIII. TELJESÍTMÉNYSZEMLE - Eredményesség - Hatékonyság - Elkötelezettség
- IX. Vezetői kommunikáció- Digitális kommunikáció

http://www.kvalikon.hu/vezetoi_forum/index.php

LEAN FÓRUM FOLYAMAT- FEJLESZTÉSI KONFERENCIA

2007 óta rendezzük meg minden évben a Lean Folyamatfejlesztési Konferenciát, mely remek lehetőséget biztosít az egymás közötti tapasztalatcserére, Benchmarkingra, a Lean bevezetéssel kapcsolatos konstruktív szakmai párbeszédre.

Az elmúlt évek sikeres rendezvényein eddig több mint 150 vállalat előadói osztották meg tapasztalataikat a termelékenység fejlesztési és veszteségcsökkentési módszerek alkalmazása területén.

<http://www.kvalikon.hu/forum/index.php>



BENCHMARKING KLUB

A Benchmarking Klub célja

Fő tevékenysége a tagok adatainak gyűjtése, feldolgozása és az ebből történő jelentés elkészítése, ezen felül a klubtagok közötti "Legjobb gyakorlatok" megismerését szolgáló benchmarking tevékenységek és látogatások koordinálása. Célul tűztük ki a Benchmarking Klub összekapcsolását más külföldi benchmarking klubokkal.

http://www.kvalikon.hu/trening.php?trening=benchmarking_klub



REFERENCIÁINK



PHILIPS



JABIL



SGS

SANOFI



SIEMENS



T Systems

COMMERZBANK

NOKIA



CIB BANK



Wir leben Autos.



ELÉRHETŐSÉGEINK

Kvalikon Kft.

1126 Budapest, Istenhegyi út 11/c.

Telefon: +36 201-1235

E-mail: kepzes@kvalikon.hu

Web: www.kvalikon.hu

Kapcsolat:

Kun Zoltán

üzletágvezető

E-mail: kun.zoltan@kvalikon.hu

Telefon: +36-30-406-0626

Kapinya Petra

képzésszervező

E-mail: kapinya.petra@kvalikon.hu

Telefon: +36-1-201-1235